

**Condado de San Mateo
Oficina de Normas y
Cumplimientos Laborales**

10 de julio, 2024

Contenido

- El problema
- Consideraciones clave
- Funciones de la oficina
- Roles y responsabilidades
- Enfoque en fases para la implementación
- Consideraciones de recursos

EL PROBLEMA

**CONSIDERACIONES
CLAVE**

CONSIDERACIONES CLAVE

- Solicitar quejas requiere una infraestructura adecuada para responder.
- La Comisión Laboral del Estado recibe muchas quejas, lo que puede retrasar el tiempo de procesamiento debido a sus recursos limitados y al alto volumen de solicitudes.
- Los trabajadores de bajos salarios no pueden esperar mucho tiempo por los salarios que se les deben.
- Apoyar a los trabajadores de bajos salarios requiere confianza, accesibilidad lingüística y sensibilidad cultural.
- Es importante considerar dónde y cómo empezar para sembrar un aprendizaje y crecimiento efectivos.

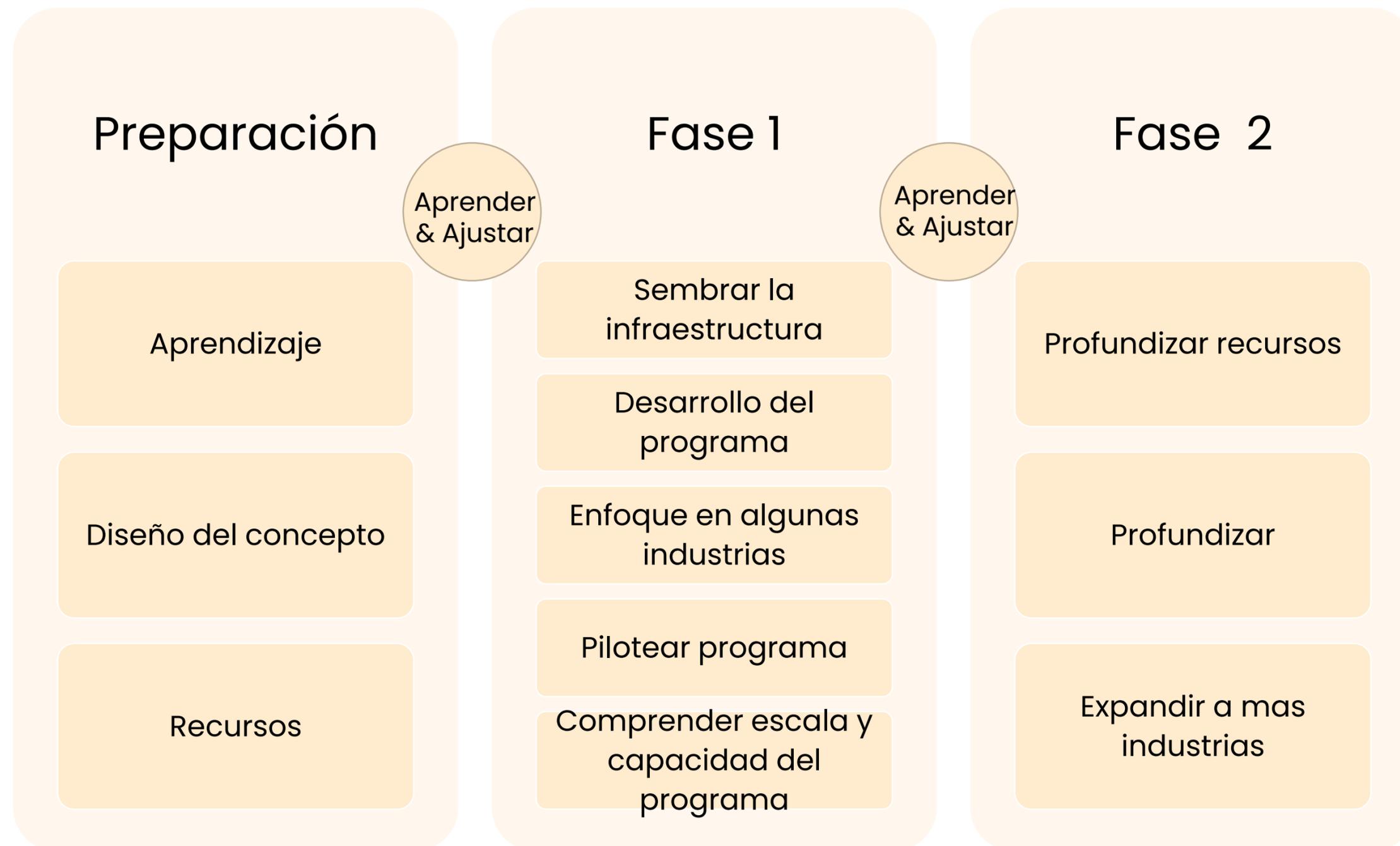
ENFOQUE EN FASES PARA LA CONSTRUCCIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA

Objetivo Universal: Los trabajadores reciben un salario justo y son tratados con respeto en el Condado de San Mateo.

FUNCIONES DE LA OFICINA A CAPACIDAD PLENA



ENFOQUE EN FASES PARA LA IMPLEMENTACIÓN



Participantes de la Oficina

Oficina de Equidad

- Programas de cumplimiento a través de permisos emitidos por el Condado
- Coordinación y asociaciones
- Divulgación y educación,
- Datos y monitoreo
- Política y estrategia

Asociaciones

- Línea directa para trabajadores
- Divulgación concentrada
 - campesinos
 - Trabajadores de la construcción
 - Trabajadores de restaurantes
- Centros de avance económico
 - Trabajadores de salarios bajos y empresas pequeñas

Oficina del Fiscal

- Investigaciones
- Procesamiento penal

Oficina de Abogados del Condado

- Investigaciones
- Cartas a los empleadores
- Negociación con empleadores
- Procesamiento civil

FASE 2 Y MÁS ALLÁ: EXPANDIR Y MEJORAR BASADO EN LOS APRENDIZAJES DE LA FASE 1

- **Asociarse con organizaciones de base de confianza en industrias de prioridad**
- **Asesorar a la Mesa de Supervisores sobre posibles políticas y mecanismos de cumplimiento**
- **Expandir la divulgación solo después de construir más estructura para recibir quejas de trabajadores e interactuar con empleadores.**
- Expandir la divulgación y el compromiso con grupos específicos:
 - Trabajadores domésticos
 - Cuidadores
 - Trabajadores de limpieza
 - Jornaleros
- Ampliar la capacidad para la siguiente fase basado en el alcance de la primera fase:
 - Personal de la línea directa
 - Investigadores

**COMENTARIOS RECIBIDOS EN LA
REUNIÓN DE LA MESA DE
SUPERVISORES DEL 25 DE JUNIO,
24**

Cuestiones Clave a Considerar

- **El robo de salarios es prevalente en la industria agrícola**
- **Los trabajadores agrícolas se sienten vulnerables**
- **El estatus migratorio puede afectar el sentido de vulnerabilidad**
- **La represalia es una preocupación clave**
- **Debe considerarse la confidencialidad al informar los desafíos**

Nombre de la Oficina en Espanol

- **Oficina de Asuntos Laborales**
- **Oficina de Normas Laborales**
- **Condado de San Mateo Oficina de Normas y Cumplimientos Laborales**

GRACIAS

Preguntas, Comentarios, Discusión